



Relazione sull'attività svolta dal Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Trento nell'anno 2022

Nel corso del 2022, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Università di Trento ha svolto con regolarità le proprie funzioni, potendo fruire di un finanziamento in relazione alle proprie esigenze e del supporto tecnico da parte dell'Ufficio Equità e Diversità per la progettazione degli interventi e l'attuazione degli obiettivi previsti dal Piano di Azioni Positive (PAP) dell'Ateneo. Nel corso dell'anno il CUG si è riunito per 14 sedute, tenutesi in modalità mista, ossia parzialmente in presenza e parzialmente da remoto. Direttamente o per il tramite dell'Ufficio Equità e Diversità, il CUG si è relazionato costantemente con altre strutture e organi dell'Ateneo, quali le Direzioni di riferimento, Prorettori/trici e Delegati/e del Rettore, i/le Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e si è avvalso, inoltre, di collaborazioni esterne, ad esempio, con la Consigliera di Fiducia dell'Ateneo e con la Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane.

Coerentemente con la disciplina prevista dal D.lgs. 165/2001, dalla Legge 183/2010 e dalle connesse Direttive ministeriali, nel corso del 2022 il CUG ha svolto compiti propositivi, consultivi e di verifica volti a promuovere le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora, nonché a contrastare le discriminazioni.

Compiti propositivi:

- Proposta del Piano Azioni Positive 2022 – 2024, redatto con il supporto dell'Ufficio Equità e Diversità;
- Organizzazione e partecipazione ad iniziative di formazione sui temi della diversità e dell'inclusione e delle pari opportunità (ad esempio: finanziamento della partecipazione di studenti dell'Università di Trento alla Scuola estiva della Società Italiana delle Storiche; partecipazione di una componente del CUG a un corso di perfezionamento sugli "Strumenti giuridici per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere");
- Organizzazione di iniziative di comunicazione e sensibilizzazione sui temi della diversità ed inclusione e delle pari opportunità, con specifico riferimento alle differenze di genere, utilizzando anche metodologie innovative quali il teatro (ad esempio: rassegna teatrale "D-Donne");
- Partecipazione ad attività in rete con altri Atenei italiani in materia di pari opportunità, attraverso l'adesione annuale alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane (COUNIPAR) e alle attività organizzate dalla medesima, con particolare riferimento agli eventi formativi e al convegno annuale COUNIPAR "PNRR: generi, generazioni e territori. Il ruolo dell'Università per una società più equa e inclusiva", (Università Politecnica delle Marche, ottobre 2022), con la presentazione di interventi;

- Contributo ad azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo, anche con specifico riferimento a Dipartimenti/Centri/Scuole dell'Università di Trento;
- Acquisto di testi per studenti rifugiati/e presso l'Università di Trento;
- Sostegno alle politiche di inclusione, ad esempio con il finanziamento, del servizio di traduzione simultanea in Lingua Italiana dei Segni, in occasione del Convegno "Disabilità in movimento: percorsi di autodeterminazione", tenutosi presso l'Ateneo il 16 dicembre 2022.

Compiti consultivi:

- Formulazione di pareri in merito ai seguenti documenti: Gender Equality Plan, Piano formativo 2022 – 2023 proposto dall'Ufficio Formazione e Aggiornamento; Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA); Raccomandazioni in materia di equità e diversità nella comunicazione, coinvolgimento della Presidente in vari Gruppi di lavoro sulle tematiche di competenza del CUG.

Compiti di verifica:

- Verifica sugli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – *mobbing*, anche attraverso un incontro *ad hoc* con la Consigliera di Fiducia dell'Ateneo. Nel primo semestre del 2022, il CUG ha anche seguito da vicino gli sviluppi inerenti alla procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di collaborazione per la posizione di Consigliere/a di Fiducia dell'Ateneo.
- Verifica sugli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e di prevenzione del disagio lavorativo, anche con specifico riferimento a Dipartimenti/Centri/Scuole dell'Università di Trento;
- Verifica sullo stato di attuazione del PAP con una particolare attenzione ai risultati conseguiti, ai progetti e alle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- Verifica dell'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, relativa al genere, all'età nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nella promozione negli avanzamenti di carriera e nella sicurezza del lavoro;
- Presa d'atto delle iniziative dell'Ateneo in materia di equità e diversità, anche con riferimento alla possibile risposta all'emergenza scaturita dal conflitto in atto in Ucraina;
- Presa d'atto delle iniziative dell'Ateneo in materia di supporto alle persone con disabilità e DSA;
- Approvazione della Relazione annuale del CUG (relativa all'anno 2021);
- Avvio della discussione e delle attività volte alla redazione e approvazione del Rapporto Pari Opportunità in Ateneo (relativo all'anno 2021).